



CI-001
Mocoa, 07 septiembre del 2023

Doctor
CESAR AUGUSTO MANRIQUE SOACHA
Director Departamento Administrativo de la Función Pública
Bogotá D.C.

REF: Informe Cumplimiento Lineamientos Circular Conjunta 100-006-2023: Diligenciamiento Formulario de Formalización.

Cordial Saludo

De manera atenta y respetuosa me permito presentar Informe sobre Cumplimiento Lineamientos Circular Conjunta 100-006-2023: Diligenciamiento Formulario de Formalización.

En el proceso de evaluación y avance al cumplimiento del programa de formalización laboral que adelanta el Instituto y dando respuesta a los puntos esenciales de este proceso se evidencia los siguiente:

1. Reporte del total de cargos provistos de la planta de personal sobre el total de los cargos sin proveer, entre el primero (01) de enero y el treinta (30) de junio 2023.

No.	CÓDIGO GRADO	NIVEL	CARGO	FORMA DE PROVISIÓN
1	048-13	DIRECTIVO	RECTOR	ELECCIÓN PERIODO
2	057-02	DIRECTIVO	VICERRECTOR ADMINISTRATIVO	LIBRE NOMBRAMIENTO
3	057-04	DIRECTIVO	VICERRECTOR ACADÉMICO	LIBRE NOMBRAMIENTO
4	105-01	ASESOR	CONTROL INTERNO	LIBRE NOMBRAMIENTO
5	219-09	PROFESIONAL	PLANEACIÓN	CARRERA ADMINISTRATIVA
6	219-09	PROFESIONAL	CONTABILIDAD	CARRERA ADMINISTRATIVA
7	219-07	PROFESIONAL	BIENESTAR UNIVERSITARIO	CARRERA ADMINISTRATIVA
8	219-07	PROFESIONAL	PRESUPUESTO	CARRERA ADMINISTRATIVA
9	367-12	TÉCNICO	SECRETARIA ACADÉMICA	PROVISIONAL
10	314-12	TÉCNICO	JARDÍN BOTÁNICO	CARRERA ADMINISTRATIVA
11	314-12	TÉCNICO	LABORATORIO INFORMÁTICA	CARRERA ADMINISTRATIVA
12	367-12	TÉCNICO	TALENTO HUMANO	CARRERA ADMINISTRATIVA
13	367-12	TÉCNICO	REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO	CARRERA ADMINISTRATIVA

14	407-11	ASISTENCIAL	BIBLIOTECA Y ALMACÉN	CARRERA ADMINISTRATIVA
15	407-18	ASISTENCIAL	RECURSOS FÍSICOS Y MANTENIMIENTO	CARRERA ADMINISTRATIVA
16	407-11	ASISTENCIAL	ASISTENTE TESORERÍA	CARRERA ADMINISTRATIVA
17	425-20	ASISTENCIAL	SECRETARIA EJECUTIVA	CARRERA ADMINISTRATIVA
18	407-23	ASISTENCIAL	TESORERO	CARRERA ADMINISTRATIVA
19	407-11	ASISTENCIAL	TESORERÍA Y ARCHIVO	CARRERA ADMINISTRATIVA
20	407-11	ASISTENCIAL	ASISTENTE ALMACÉN	PROVISIONAL

La planta Administrativa se encuentra cubierta al 100%

- Carrera Administrativa 14
- Elección Periodo 1
- Libre Nombramiento 3
- Provisional 2

La planta docente está conformada por 26 docentes tiempo completo y 2 docentes medio tiempo y en el momento se encuentra cubierta al 96,43 %

- Planta Docente T/C 15
- Provisional Docente T/C 9
- Provisional Docente M/T 1
- Docentes En Comisión 2

2. Reporte de la ampliación de planta de personal en número de cargos, y porcentaje de provisión de los mismos, con corte a 30 de junio de 2023.

A corte 30 de junio del 2023 no existe modificación de la planta de personal

3. Reporte del avance de los estudios técnicos para la formalización de plantas de personal temporales y/o permanentes, requeridas para el cumplimiento de las finalidades públicas.

El Instituto se encuentra adelantando el proceso de solicitud y revisión de propuestas para iniciar el proceso contractual de Reestructuración Organizacional del Instituto Tecnológico del Putumayo, información que puede ser consultada en el siguiente enlace:

Proceso	ITP-SDC-002-2023PUT
Objeto	Realizar, proyectar y desarrollar la reestructuración organizacional del Instituto Tecnológico del Putumayo, conforme a la normatividad legal vigente
Link	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.4875883&isFromPublicArea=True&isModal=False

De dicha convocatoria se presentaron tres (3) propuestas, dos (2) por medio de la plataforma Secop II y una (1) que se recibió por correo, las cuales serán atendidas y analizadas en la próxima semana para poder revisar propuesta económica y bajo qué condiciones se pretende contratar.

- Reporte de la creación y/o de avance de plantas de personal temporales y/o permanentes, con corte a 30 junio de 2023

Aun este proceso no se ha iniciado.

- Reporte del número de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión suscritos por el termino de cuatro (4) meses y/o por un término mayor con corte a 30 de junio de 2023 y su comparación con el número de contratos suscritos en la vigencia 2022.

Primer Semestre Vigencias	Cantidad Contratos	Observación
2022	112	Se evidencia reducción del 2,6% en la contratación frente al I Semestre de la Vigencia 2022.
2023	109	

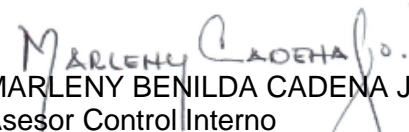
- Reporte de la participación en los cursos de asesoría y acompañamiento-virtuales y/o presenciales-impartidos por el DAFP y la ESAP

Curso Virtual Gratuito	Temática	Participantes	Servidor Publico
ESAP	"Herramientas para la formalización laboral y dignificación del empleo público para municipios de 5 y 6 categoría"	1	Técnico Talento Humano

- Reporte del Plan de acción para cumplir con el proyecto de formalización laboral durante la vigencia del segundo semestre de 2023.

FECHA	Descripción de Actividad	Responsable
Septiembre de 2023	Publicación de Resolución de apertura y pliegos de condiciones definitivos	Vicerrectoría Administrativa
Octubre de 2023	Adjudicación del proceso – Suscripción y legalización del contrato	Rector
Noviembre de 2023 a Marzo de 2024	Ejecución del contrato de consultoría, para la elaboración de los estudios técnicos, elaboración de manuales, actos administrativos y levantamiento de cargas para la ampliación de la planta	Consultor
Abril de 2024	Socialización de los Proyectos de acto administrativo correspondientes mediante los cuales se adoptaría una nueva Planta de Personal y Estructura de la entidad	Consultor
Mayo y Junio de 2024	Socialización y acompañamiento en la sustentación ante las instancias pertinentes y socialización del proceso ante los grupos de interés - Apoyo a la formulación de los diferentes actos y asesoría en la evaluación de situaciones administrativas que se evidencien o presenten durante el horizonte de ejecución del proceso.	Consultor

Cordialmente,


MARLENY BENILDA CADENA JOJOA
Asesor Control Interno